

Författare: Jane Bergstedt

Speeddating – snabb och effektiv metod att skapa kontakter

Tio minuter kan räcka för att hinna bilda sig en första uppfattning om man passar för varandra. Women in Progress använder speeddating vid sina matchningsevent mellan företag och styrelseledamöter. Metoden är även vanlig på arbetsmarknadsmässor.

Speeddating mellan företag och hugade styrelseledamöter, kan det vara något? Ja, metoden används framgångsrikt av Margareta Neld och Women in Progress för att matcha kvinnor i nätverkets styrelsepool med styrelseuppdrag.

– De har fått en gedigen utbildning i vårt styrelseprogram, som är en certifieringsutbildning i samarbete med Styrelseakademien Stockholm, och sedan gäller det att hjälpa dem med det första uppdraget, säger Margareta Neld, vd för Neld International Consulting AB.

Visst kan man skicka runt sitt CV, men ingenting ersätter det personliga mötet. Tre matchningsevent har ägt rum än så länge, två i Stockholm och ett i Göteborg, med ett trettiotal deltagande företag. Margareta Neld samarbetar med Swedbank, revisionsföretaget Grant Thornton och advokatbyrån Lindahl, som bjuder in sina kunder.

Tio minuter per intervju

Träffen inleds med en kort föreläsning följt av snabba presentationer av alla deltagande styrelsekandidater. Därefter ges möjlighet till mingel innan själva speeddatingen tar vid.

– Självklart kan kontakter tas även under minglet, om någon blivit intresserad av någon speciell kandidat under presentationen, säger Margareta Neld.

De deltagande företagen, ofta representerade av ägaren, tar plats i var sitt rum och kandidaterna går runt mellan dem. Tio minuter är den tid de har på sig för varje möte.

– Det kan förstås tyckas kort och bli lite stressigt, men är tänkt som en första kontakt som sedan, om tycke uppstår, leder till fler möten. Alla ska komma hit väl förberedda.

Hon brukar ge några korta instruktioner:

- Dela på tiden, alltså fem minuter var.
- Håll tiden.
- Var kortfattad.
- Var öppen och skapa kontakt.

Schemat förberett

Margareta Neld har förberett med ett schema, vem som ska träffa vem och i vilken ordning. Företagen har skickat in sina önskemål i förväg och hon känner medlemmarna i styrelsepoolen väl. Varje företag hinner träffa sex kandidater under en träff.

En kortfattad, skriftlig presentation av varje företag ska finnas med för utdelning och styrelsekandidaterna har ett CV, enligt en mall som tagits fram i poolen.

– Det gäller att lyfta blicken när man erbjuder sina tjänster till den strategiska nivå som det innebär att arbeta i en styrelse, påpekar Margareta Neld.

Kravprofil och CV

Rose-Marie Danielsson, vd och ägare av L2S, hittade sin nya styrelseledamot Ulla Örnfeldt, vd för Wize Nordic, vid mötet i februari 2010.

– L2S arbetar med outsourcing av företags lönefunktion samt med stöd inom HR-frågor. Företaget är förhållandevis nystartat. Vi vill växa sakta men säkert och då behöver jag kompetens i styrelsen som kompletterar de erfarenheter jag har själv, säger Rose-Marie Danielsson.

Hon var väl förberedd, hade gjort en kravprofil, och kunde fokusera på det hon ansåg viktigt att få veta. Framför allt ville hon få fram vilka erfarenheter kandidaterna hade och vad de ville bidra med.

– Ulla arbetar med marknadsföring och försäljning och har erfarenhet av att bygga upp företag. Det passade mig som hand i handske. Jag vill även kunna ringa och bolla frågor mellan styrelsemötena.

Kan bli charmad

Visst är tio minuter ovanligt kort tid för en intervju, men dels är Rose-Marie Danielsson van att intervjuas och dels fattas inga mer beslut än att ses igen.

– Det första intrycket blir väldigt viktigt och det är klart man kan bli charmad och behöver mer kött på benen. Om jag var ovan och aldrig hade rekryterat tidigare hade det nog varit svårt att hinna bilda sig en uppfattning. Det gäller att fokusera på det man vill veta och inget annat, säger Rose-Marie Danielsson.

Nya kontakter ger uppdrag

Ulla Örnfeldt har varit med vid två matchingsevent och tycker det är en bra metod för att hinna träffa många presumtiva uppdragsgivare och skapa kontakter. Vid bägge tillfällena deltog även några headhunting-företag.

– Genom att alla kandidater får presentera sig helt kort kan det ge spridningseffekter utöver dem man hinner träffa och prata med, säger Margareta Neld.

Det här är Ulla Örnfeldts andra styrelseuppdrag som tillkommit genom Styrelsepoolen.

– Nu kan jag möjligen ta ytterligare ett styrelseuppdrag eftersom min egen verksamhet också tar tid.

Effektiv metod att knyta nya kontakter

– Det gäller att vara öppen och snabb för att se om det finns ömsesidiga intressen och då ska man självklart ses igen. Det blir mycket magkänsla och personkemi, vilket naturligtvis kan vara en risk. Bägge parter måste vara snabba för att hinna beskriva uppdraget och vilka önskemål och erfarenheter man har, säger Ulla Örnfeldt.

Hon påpekar att det gäller att ha tänkt igenom vad man vill i förväg, för att kunna vara tydlig. Men hon tycker det är ett mycket effektivt sätt att träffa många på kort tid utan alltför stora arrangemang och kostnader. Hon har träffat många spännande företag, som hon aldrig hade fått kontakt med annars.

Efter matchningseventet träffades Rose-Marie Danielsson och Ulla Örnerfeldt ytterligare några gånger innan Ulla tog plats i styrelsen för Rose-Maries företag.

Ger kvinnor plats i styrelser

Sedan starten av styrelseprogrammet har 130 kvinnor certifierats. För att gå utbildningen krävs ledningserfarenhet, att ha suttit i en ledningsgrupp eller arbetat med verksamhetsstyrning. Även företagare som vill bygga upp egen styrelsekompetens är välkomna.

– Ingen ska komma och säga att det inte finns kvinnor kompetenta nog att ta plats i styrelser. Men det behövs forum för att skapa kontakter och det bidrar vi med genom de här evenen. Jag träffar också valberedningar och deltar i nätverk där jag kan agera lite som agent för de 30-talet kvinnor som är medlemmar i Styrelsepoolen, säger Margareta Neld.

Margareta Nelds goda råd kring speeddating som rekryteringsmetod:

- Förbered mötet med kravprofil eller CV.
- Var kortfattad och fokuserad i mötet.
- Summera och ta snabbt kontakterna vidare.

Fakta: Women in Progress

Women in Progress är ett utbildningsföretag och nätverk som har som uppgift att synliggöra, utveckla och tillvarata kvinnors kompetens. Kvinnorna erbjuds coachande mentorskap, deltagande i nätverk och utbildningar. Women In Progress är ett företag inom Neld International Consulting AB.

Källa: Intervjuer med Margareta Neld, vd, Neld International Consulting AB; Rose-Marie Danielsson, vd, L2S AB och Ulla Örnerfeldt, vd, Wize Nordic AB, maj 2010.