

Kvinnor utmanar Styrelsesverige

Vem är det som inte vågar?

"Det är en myt att kvinnor inte vågar ta plats i styrelser", säger Helena Nyman Ölmefur, en av 880 ambassadörer för kvinnors företagande tillika ingenjör, egenföretagare och nydiplomerad i styrelsearbete hos chefs- och karriärnätverket Women In Progress. "Det finns massor av kompetenta kvinnor som både vågar, vill och kan. Jag frågar istället – vem är det som inte vågar?"

– En styrelse full av ja-sägare är ingen bra styrelse, menar Helena Nyman Ölmefur som nu vill utmana Styrelsesverige att våga välja in kvinnor. Man bara pratar och pratar om mångfald men det händer inget...

Helena, som är civilingenjör i botten, driver eget konsultföretag i Malmö, där hon arbetar med projektledning, kvalitetssäkring och coaching. Styrelseerfarenheten kommer bland annat ifrån 6 år i styrelsen för Sveriges Ingenjörer där hon också varit 1e vice ordförande i 4 år. Hon har även suttit i styrelsen för STF Ingenjörsutbildning och varit arbetstagarrepresentant i Sydkrafts styrelse. Helena genomgick Women In Progress styrelseutbildning under våren och diplomerades i förra veckan.

Nu axlar hon också ansvaret som ambassadör för kvinnors företagande och hoppas kunna få upp frågan kring kvinnligt styrelsearbete på dagordningen. I regeringens satsning på kvinnors företagande ska nu 5 miljoner gå till styrelseutbildning för kvinnor. Bland de 880 ambassadörerna har två redan genomgått styrelseutbildningen hos Women In Progress.

UTVECKLANDE OCH ROLIGT STYRELSEARBETE

– Som ambassadörer ska vi berätta vår egen historia och göra kvinnors företagande synligt, berättar Helena. Min historia innehåller erfarenhet av styrelsearbete och jag vill visa att kvinnor behövs i styrelserna. Ett styrelseuppdrag är dessutom oerhört utvecklande och roligt.

En annan av de 880 ambassadörerna är Anna Berkus Kolte, civilekonom och grundare av företagen Scanena International AB, ett konsultföretag inom ekonomi och Pengar i Plånboken AB som säljer ekonomiutbildningar. Hon var en av de första att diplomerats i styrelsearbete av Women In Progress hösten 2005. Ytterligare 59 kvinnor har diplomerats sedan dess. Egen erfarenhet av ledningsgrupper har hon från sina år som anställd inom byggbranschen där hon var adjungerad i styrelsen men också från sina egna företag.

– Genom eget ägande och styrelsearbete skapas möjligheten att utöva makten över bolagets framtid, säger Anna. Det är viktigt att ha externa ledamöter som tillför kompetens och andra perspektiv. Att dessutom ha representation av båda könen ger en extra dynamik.

Kontaktuppgifter

Helena Nyman Ölmefur, 0705-18 24 53, helena@hnoab.se (Helena Nyman Ölmefur AB, Malmö)

Anna Berkus Kolte 0733-16 21 55, anna@scanena.se (Scanena AB, Stockholm)

Margareta Neld, ansvarig för styrelseutbildningen hos Women In Progress, 0708-40 29 21, margareta@womeninprogress.se

För högupplösta bilder kontakta elisabeth@womeninprogress.se, 070-3040797.

Women In Progress driver styrelseutbildning för kvinnor i samarbete med Styrelseinstitutet och har sedan starten 2004 utbildat 60 kvinnor. Women In Progress är en mötesplats för kvinnor som vill utvecklas i sin karriär. Nätverket ger medlemmarna möjlighet att lära sig av andra kvinnor, spegla sig i dem, få inspiration och energi. Professionella ledarutvecklingsprogram, coachande mentorskap och seminarier ger kunskap och mod att växa både som individ och i yrkesrollen. Women In Progress är medlem i EMCC, European Mentoring and Coaching Council och följer deras etiska riktlinjer. Företaget startades 2002 och är en registrerad bifirma till Neld International Consulting AB.