

NATIONELLT KVINNLIGT KARRIÄRNÄTVERK EXPANDERAR

Women In Progress får ny verksamhetschef och en regionansvarig för Västsverige

Vid månadsskiftet övertar Sandra Olsson rollen som verksamhetschef för det kvinnliga karriärnätverket Women In Progress: "Nätverket växer och för att vi ska kunna möta förväntningarna från våra medlemmar förstärker vi organisationen och renodlar rollerna," säger Sandra Olsson. Företaget får nu även en regionansvarig för Västsverige.

Sandra, som arbetat med Women In Progress i fyra år, som administratör och projektledare, tar över som verksamhetschef efter Margareta Neld, VD i moderbolaget och en av initiativtagarna till nätverket.

"Margaretas roll kommer att fortsätta att vara central i vår verksamhet men hon kommer nu att kunna fokusera på att leda och utveckla våra program för styrelseledamöter och verkställande direktörer. Hon kommer också att ha kvar ansvaret för våra coachande mentorer", förklarar Sandra och understryker sedan att hon som verksamhetschef vill fortsätta att ha nära kontakt med medlemmarna. "Det är i denna kontakt som jag får de värdefulla idéer och synpunkter jag nu som verksamhetschef får större möjligheter att göra något av."

REGIONANSVARIG I GÖTEBORG

Women In Progress expanderar i hela landet och för att möta de behov och förväntningar som medlemmarna uttrycker tillsätts nu en regionansvarig för Västsverige, Amie Joelsson, med placering i Göteborg. Hon är leg psykolog med 15 års erfarenhet som konsult inom organisations- och ledarutveckling.

"Amie har varit en engagerad medlem i nätverket i många år", säger Sandra. "Hon har ett stort kontaktnät i västra Sverige och känner både marknaden och många av medlemmarna. Med sin entusiasm och yrkesskicklighet kommer hon att kunna möta de förväntningar som finns och hon kommer även att leda utvecklingsprogram och temanätverk."

Till företaget knyts även en informationsansvarig och en administratör.

ENSIDIG JÄMSTÄLLDHETSDEBATT

Sandra ser på sin spikraka väg uppåt inom nätverket som en naturlig utveckling. Frågor kring genus, arbetsliv och ledarskap väcktes redan under universitetsstudierna där hon läste organisationssociologi, beteendevetenskap och företagsekonomi. "Det behövs en ny karriärnorm som bättre passar ett jämställt samhälle", menar Sandra som föredrar att kalla sig humanist framför feminist.

"Jämställdhetsdebatten i media fokuserar alltför ensidigt på kvinnor och verkar glömma bort att även männen drabbas av ojämlikheterna."

Kontaktuppgifter

Verksamhetschef Sandra Olsson, 073-512 61 01, 08-412 66 81, sandra@womeninprogress.se

Regionansvarig Amie Joelsson, 070-565 26 87, amie@womeninprogress.se

Högupplösta bilder kan laddas ner från <http://www.womeninprogress.se/bilder.htm>

Women In Progress är en mötesplats för kvinnor som vill utvecklas i sin karriär. Nätverket ger medlemmarna möjlighet att lära sig av andra kvinnor, spegla sig i dem, få inspiration och energi. Professionella ledarutvecklingsprogram, coachande mentorskap och seminarier ger kunskap och mod att växa både som individ och i yrkesrollen. Women In Progress är medlem i EMCC, European Mentoring and Coaching Council och följer deras etiska riktlinjer. Företaget startades 2002 och är en registrerad bifirma till Neld International Consulting AB.